



# Ministero dello Sviluppo Economico

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE  
IL DIRETTORE

## Documento di validazione della Relazione sulla performance 2019

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Ministero dello Sviluppo Economico, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n. 74/2017, ha preso in esame la Relazione sulla performance approvata con D.M. del 14 maggio 2020 e trasmessa dal Segretario Generale all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 15 maggio 2020, con nota prot. n. 15655.

La procedura di validazione è stata svolta conformemente alle indicazioni contenute nelle *Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance* n. 3/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, che sostituiscono, per i ministeri, le precedenti delibere della CiVIT n. 5/2012 e n. 6/2012.

L'OIV ha svolto la procedura di validazione sulla base di una dettagliata istruttoria finalizzata a verificare il rispetto dei criteri stabiliti dalla normativa vigente e dal paragrafo 4 delle predette Linee Guida. L'attività di monitoraggio continuo del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni di cui alla lett. a), comma 4, dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, svolta in corso d'anno, ha fornito un importante contributo all'istruttoria relativa alla procedura di validazione, così come le verifiche sull'attendibilità dei dati caricati dalle unità organizzative sull'applicativo informatico a supporto del ciclo della performance (condotte ai sensi del comma 4-ter del predetto articolo 14).

La procedura di validazione è stata descritta in un'apposita relazione di accompagnamento al presente documento di validazione. La relazione di accompagnamento contiene le informazioni dettagliate relative al metodo seguito, nonché le evidenze a supporto dei controlli effettuati.

Tutto ciò premesso, l'OIV **valida la Relazione sulla performance approvata D.M. del 14 maggio 2020**, formulando al contempo le seguenti osservazioni:

- a) come già osservato dall'OIV nella *Relazione sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni dell'anno 2019* (pag. 7), il percorso di individuazione di target maggiormente sfidanti registra nel 2019 alcuni progressi. Tali progressi appaiono però ancora insufficienti.

Si ricorda, al riguardo, che l'OIV ha formulato una analoga osservazione anche in sede di validazione della Relazione sulla performance per il 2018. Se, da un lato, si deve dare atto che nel corso del 2019 si è determinato un innalzamento dei target per molti indicatori, dall'altro, si deve notare che il grado medio di realizzazione dei target a consuntivo del 2019 rimane comunque ancora troppo elevato.

Rispetto all'anno precedente si nota comunque un lieve miglioramento della situazione per tutte le tipologie di obiettivi (specifici, operativi di CdR e operativi divisionali). Si richiede quindi di proseguire ulteriormente - e con maggiore decisione - il percorso di qualificazione dei target, valorizzando a tal fine anche l'ottima iniziativa di valutazione partecipativa attuata sugli obiettivi specifici 2020-2022.



# Ministero dello Sviluppo Economico

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE  
IL DIRETTORE

- b) A seguito di reiterate richieste dell'OIV, il 22 maggio 2019 è stato attivato un gruppo di lavoro volto a implementare un sistema organico di coinvolgimento degli utenti e dei cittadini. Successivamente, a seguito della emanazione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica delle Linee guida n.4 del novembre 2019 sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche, il predetto gruppo di lavoro ha concentrato i suoi sforzi sulla messa a punto di un modello di valutazione partecipativa che potesse realizzare un pieno coinvolgimento dei cittadini e degli altri *stakeholder* nel processo di misurazione della performance organizzativa. Il modello è stato poi incluso nella proposta di aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Ministero, attualmente in corso di approvazione.
- Il modello di valutazione partecipativa è stato attuato con riferimento al primo ciclo della performance utile (ciclo della performance 2020), con risultati incoraggianti. Tuttavia, con riferimento al ciclo della performance 2019 non sono disponibili dati sul *feedback* degli *stakeholder*.

Anche in considerazione del fatto che le predette criticità sono già state oggetto di intervento da parte dell'amministrazione in fase di avvio del ciclo della performance dell'anno 2020, l'esito del processo di validazione rientra nella terza tipologia prevista dalle Linee Guida n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica (validazione con osservazioni). Di conseguenza, l'OIV avrà cura di verificare che l'amministrazione recepisca adeguatamente le suddette osservazioni e ne darà conto nella prossima Relazione sul funzionamento del Sistema. Inoltre, come previsto dalle suddette Linee Guida, si procederà alle comunicazioni di cui all'articolo 14, comma 4, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009.

Data  
20/05/2020

Prof. Fabio Monteduro