



# Ministero dello Sviluppo Economico

IL RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE  
IL RESPONSABILE DELLA TRASPARENZA

## PIANO DI FORMAZIONE IN MATERIA DI TRASPARENZA, INTEGRITA' E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

In ordine alle esigenze di adozione di un piano formativo per il personale, quale misura obbligatoria trasversale del PTPC 2015/2017, altresì rispondente agli obblighi di legge in materia di prevenzione della corruzione e, quindi, ai consolidati orientamenti ANAC, si intende adottare il piano di seguito esposto.

Una volta ottimizzato il ricorso all'offerta formativa standard della SNA, destinata solo a Dirigenti e personale di Area III, si procede all'attuazione con l'articolazione in due fasi.

### FASE ESTERNA: INTERVENTO FORMATIVO SPECIALISTICO DELLA SNA

Si richiede alla SNA l'organizzazione di sessioni di studio specifiche per il personale MISE, concernenti i temi:

APPLICAZIONE DELLE LINEE GUIDA ANAC SU TRASPARENZA ED ANTICORRUZIONE NEI SOGGETTI PARTECIPATI, CONTROLLATI E VIGILATI

GLI ACQUISTI NELLA P.A. – GLI AFFIDAMENTI DIRETTI E GLI ACQUISTI ESCLUSI DALL'OBBLIGO DI CENTRALIZZAZIONE: PRESUPPOSTI, MEPA, CONTROLLI E RESPONSABILITA'

INCOMPATIBILITA' E CONFLITTO D'INTERESSI

SEGNALAZIONE DI ILLECITI, OBBLIGHI DI DENUNCIA E TUTELA DEL SEGNALETORE  
(WHISTLEBLOWING)

PASSAGGIO DI ALTI FUNZIONARI DELLO STATO A DITTE PRIVATE (PANTOUFLAGE) –  
MONITORAGGIO E VERIFICHE DELLE DICHIARAZIONI RILASCIATE DAI SOGGETTI CESSATI

### FASE INTERNA: INTERVENTO FORMATIVO INTERNO DEL MISE

L'attività sarà interamente svolta con l'applicazione di risorse interne e con modalità di somministrazione graduale, partendo da un livello base, che esponga principi e concetti di carattere generale, anche applicati alla realtà MISE. Si tratterà di seminari in aula, presso la sede centrale, con collegamento in *streaming* con gli Ispettorati Territoriali e contestuale registrazione, in modo da rendere il prodotto disponibile anche successivamente, sulla rete *intranet*, per tutto il personale. La selezione per la partecipazione alle giornate in aula, ove necessario, sarà effettuata seguendo un ordine di priorità decrescente per livello di rischio dell'area di appartenenza.

Questa fase sarà sviluppata nei seguenti moduli, suscettibili di modifiche ed integrazioni:

QUADRO NORMATIVO, PRINCIPI E CONCETTI GENERALI
PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE
CODICE DI COMPORTAMENTO
TRASPARENZA, INTEGRITA' ED OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE
PIANO DELLA PERFORMANCE
SEGNALAZIONE DI ILLECITI, OBBLIGHI DI DENUNCIA E TUTELA DEL SEGNALATORE ( <i>WHISTLEBLOWING</i> )
SENSIBILIZZAZIONE DELLA SOCIETA' CIVILE

Per la modalità e-learning sarà predisposto un sistema di *feedback* che attesti il buon esito della somministrazione dell'attività formativa al dipendente.

Il piano sarà avviato entro il 2015 e completato nel corso del 2016, fatti salvi impedimenti di carattere esogeno, come la disponibilità della SNA per la realizzazione della prima fase o la disponibilità di risorse finanziarie.