Ministero dello Sviluppo Economico

Verbale di Accordo

Il giorno 22 dicembre 2020 alla presenza del Sottosegretario del Ministero dello Sviluppo Economico Ing. Alessandra Todde e del Prof. Stefano D'Addona del MiSE è stata raggiunto il seguente Accordo

TRA

- la Società Acciai Speciali Terni S.p.A. (d'ora innanzi "AST"), rappresentata dall'Ing. Massimiliano Burelli, dall'Ing. Massimo Calderini e dal Dott. Alessandro Rusciano

E

- le OO.SS.LL. nazionali:
- FIM CISL nella persona del Sig. Valerio D'Alò
- FIOM CGIL nella persona del Sig. Gianni Venturi
- UILM UIL nella persona del Sig. Guglielmo Gambardella
- FISMIC nella persona del Sig. Marco Roselli
- UGL Metalmeccanici nella persona del Sig. Giovanni Antonio Spera
- USB Lavoro Privato nella persona del Sig. Marco Benevento

- le OO.SS.LL. territoriali di:
- FIM CISL nella persona del Sig. Simone Liti
- FIOM CGIL nella persona del Sig. Alessandro Rampiconi
- UILM UIL nella persona del Sig. Simone Lucchetti
- FISMIC – CONFSAL nella persona del Sig. Giovacchino Olimpieri
- UGL Metalmeccanici nella persona del Sig. Daniele Francescangeli
- USB Lavoro Privato nella persona del Sig. Emanuele Pica

- La RSU eletta presso lo stabilimento di Terni.

Premesso che:

- In data 30 settembre 2020 è giunta a scadenza la validità del piano industriale aziendale presentato e ratificato, unitamente alle Parti Sociali, in sede di Ministero dello Sviluppo Economico in data 12.06.2019;
- Il conseguimento degli obiettivi del Piano è stato fortemente impattato dalla crisi originata dalla pandemia per Covid-19; ciononostante, gli obiettivi in termini di investimenti sono stati ampiamente raggiunti, mentre, per quanto riguarda quelli inerenti gli organici, tenuto conto degli esiti delle azioni di incentivazione all'uscita attraverso strumenti di mobilità condivisa e volontaria, e della situazione finanziaria e produttiva conseguente alla crisi sanitaria, si ravvisa una sostanziale tenuta dei livelli occupazionali; riguardo ai volumi produttivi, nell'esercizio 2019-20 sono stati inevitabilmente impattati in modo negativo dagli effetti della crisi.
- La Società, al 31.10.2020, è composta di n. 2324 dipendenti totali distinti in n. 29 dirigenti, n. 123 quadri, n. 490 impiegati (tra tecnici ed amministrativi), n. 1682 operai ed n. 0 apprendisti;
- Alla luce dell'avvenuto annuncio da parte dell'azionista unico thyssenkrupp della volontà di trasferire il controllo della Società a soggetti terzi attraverso la cessione parziale o totale delle quote azionarie, si determina la necessità di contenere l'orizzonte temporale della discussione sul piano industriale nei termini di un accordo-ponte inerente il solo esercizio fiscale 2020-21, rinviando ogni ulteriore confronto ad una successiva fase di maggior definizione delle evoluzioni societarie;
- Si conferma l'impegno del Governo e delle Istituzioni Territoriali a supportare lo sviluppo dell'Azienda e delle sue peculiarità produttive attraverso tutti gli strumenti disponibili a legislazione vigente, confermando la strategicità delle produzioni di acciaio inox del sito Acciai Speciali Terni per il sistema manifatturiero italiano.

Tutto ciò premesso, Le Parti hanno convenuto la sottoscrizione del Verbale di Accordo ai fini della definizione dei punti di intesa raggiunti e delle valutazioni di ciascuna delle parti nell'ambito delle discussioni affrontate finora.

1. Investimenti

Sono stati definiti venti milioni di investimenti per l'anno fiscale 2020-21 di cui tredici milioni di nuovi investimenti e sette milioni per il completamento di progetti pregressi; almeno il 30% del totale sarà in sicurezza ed ambiente.

L'Azienda conferma i significativi investimenti per il recupero delle scorie, progetto il cui completamento è previsto entro il 2021/22, con la realizzazione del nuovo capannone aspirato per il raffreddamento della scoria stessa.

L'Azienda investirà, tra l'altro, in sistemi atti a massimizzare il recupero degli acidi nei processi di decapaggio, nella progettazione del nuovo sistema di aspirazione in Acciaieria,

nella realizzazione del nuovo ribalta-paniere – CCO7 e sistema automatico per la rimozione delle guarniture al TAC.

L'Azienda si impegna, nel momento in cui sarà disponibile il dettaglio degli stessi, e non oltre il 28.02.2021, a farne oggetto di incontro e discussione con le OO.SS., le cui risultanze diventeranno parte integrante del presente Verbale di Accordo sul Piano Industriale.

2. Volumi produttivi

Viene definito un volume di produzione minimo per l'anno fiscale 2020-21, compatibilmente con l'andamento dei mercati, pari a 1.000.000 tonnellate di acciaio liquido.

Inoltre, sarà realizzato un ulteriore incremento della capacità produttiva di laminato a freddo pari al 6% annuo, che sarà ottenuto mediante l'incremento della produttività, il miglioramento della qualità, misurata in termini di riduzione del "deviato", e miglioramento delle performance in ambito manutentivo.

3. Organici

Gli organici complessivi rimarranno stabili ai livelli attuali, che contano 2324 dipendenti.

Tenuto conto degli esiti delle azioni di accompagnamento all'uscita attraverso strumenti di mobilità condivisa, volontaria e incentivata nel periodo di vigenza dell'accordo sottoscritto il 12.06.2019, che hanno determinato 19 uscite di personale con qualifica impiegatizia rispetto alle 50 previste dal piano, si conferma la necessità di un riadeguamento dei suddetti profili professionali e conseguentemente di completamento del suddetto piano; pertanto, e compatibilmente con le disposizioni governative straordinarie inerenti la pandemia che, allo stato attuale, pongono vincoli al riguardo, si perseguirà la riduzione di personale con qualifica impiegatizia nella misura di 31 unità, ricorrendo a strumenti di mobilità condivisa, volontaria ed incentivata secondo modalità, tempi e condizioni che saranno discusse con la RSU e le OO.SS. territoriali nell'ambito delle procedure di legge. Contestualmente, nel minor tempo tecnico possibile, la Società provvederà alla stabilizzazione, cioè trasformazione in contratti di lavoro a tempo indeterminato alle dirette dipendenze di AST, di personale attualmente utilizzato con contratti di somministrazione, in misura uguale e corrispondente alle uscite di personale avvenute con il ricorso ai suddetti strumenti di mobilità, certificate dalle comunicazioni previste dalla vigente normativa.

Resta inteso che eventuali efficientamenti, anche dovuti a miglioramento tecnologico e/o organizzativo, saranno presentati e discussi con le RSU prima della loro implementazione.

Ad oggi la Società non prevede ricorso a terziarizzazioni; qualora ne ricorrano i presupposti saranno presentate e discusse con le RSU prima della loro implementazione.

La Società provvederà altresì al reclutamento, nel minor tempo tecnico possibile dalla firma dell'accordo, di almeno 17 lavoratori con contratto di somministrazione, dando priorità al

personale somministrato più recentemente impiegato in ambito aziendale, e tenendo in considerazione la valutazione delle competenze possedute del personale da inserire.

4. Strategie Commerciali

La strategia commerciale di incrementare la presenza nel mercato degli utilizzatori finali del prodotto laminato a freddo, e nelle nicchie di mercato ad elevato valore aggiunto, nel contesto attuale a maggior ragione viene pienamente confermata.

L'Azienda di impegna a continuare il rafforzamento ed il consolidamento della struttura commerciale al fine di presidiare mercati in crescita e più remunerativi come quelli degli utilizzatori finali in Italia ed all'Estero.

5. Ambiente, Salute e Sicurezza

Nel riprendere e ribadire tutti gli impegni presi con la sottoscrizione del Protocollo Ambiente, Salute e Sicurezza, l'Azienda conferma la volontà di proseguire il confronto e la condivisione dei temi relativi ad Ambiente, Salute e Sicurezza, mediante gli incontri mensili di Area con gli RLSA e gli incontri trimestrali tra il Datore di Lavoro, la Commissione RLSA ed il RLS di Sito.

L'Azienda, nell'ambito del più ampio impegno sulla sostenibilità, contribuirà al progetto "Idrogeno" del Comune di Terni, che però non rientra negli impegni del 2021.

6. Ultra-attività dell'Ipotesi di Accordo - Contratto integrativo aziendale del 3/12/2014

Si conferma l'ultra-attività dell'Ipotesi di Accordo fino al 30/09/2021.

L'Azienda e le Organizzazioni Sindacali si impegnano ad incontrarsi entro il 31/03/2021 per valutare l'andamento economico della società e determinare di conseguenza se ci sono i presupposti per definire i termini di un accordo sul Premio di Risultato.

L'Azienda e le Organizzazioni Sindacali, infine, si impegnano a verificare l'andamento del presente Verbale di Accordo con specifiche riunioni trimestrali. In ogni caso l'Azienda si impegna al confronto nella ricerca di soluzioni alternative prima di procedere ad azioni unilaterali contrarie al presente Verbale di Accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO

ACCIAI SPECIALI TERNI S.p.A.

FIM CISL

FIOM CGIL

UILM UIL

FISMIC

UGL METALMECCANICI

USB

RSU

Emiliano Petrella

USB