

ALLEGATO 2



SEZIONE 1

DENOMINAZIONE COMPLETA ASSOCIAZIONE:

ASSOCIAZIONE EUROPEA PER LA PREVENZIONE in sigla AEP o ASSOPREVENZIONE

SINTETICA DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ DI RIFERIMENTO:

- 1. HSE TRAINER – FORMATORE SALUTE E SICUREZZA: professionista esperto nella formazione in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro**
 - *Il HSE Trainer è un tecnico in possesso di diploma o laurea, adeguata formazione personale ed esperienza nel mondo della sicurezza sul lavoro: il professionista è in possesso dei requisiti di cui al D.I. 06/03/2013.*
- 2. HSE TRAINTRAINER – FORMATORE DEI FORMATORI SICUREZZA: professionista esperto nella formazione dei formatori in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro**
 - *Il HSE Traintrainer è un tecnico in possesso di laurea, adeguata formazione personale ed esperienza nel mondo della sicurezza sul lavoro: il professionista è in possesso dei requisiti di cui al D.I. 06/03/2013.*
- 3. EQUIPMENT SAFETY TRAINER – FORMATORE TEORICO PRATICO PER ATTREZZATURE: professionista esperto nell'addestramento teorico pratico per l'uso in sicurezza di attrezzature da lavoro**
 - *Il Equipment safety trainer è un tecnico in possesso di diploma o laurea e specifica esperienza nella formazione e/o nell'uso delle attrezzature da lavoro, con particolare riferimento all'Accordo Stato Regioni del 22/02/2012: il professionista possiede esperienza documentata, almeno triennale, sia nel settore della formazione sia nel settore della prevenzione, sicurezza e salute nei luoghi di lavoro oppure esperienza professionale pratica, documentata, almeno triennale, nelle tecniche dell'utilizzazione delle attrezzature di che trattasi.*
- 4. SAFETY EXPERT CONSULTANT – CONSULENTE ESPERTO IN SICUREZZA: professionista esperto nella gestione ed organizzazione della sicurezza sul lavoro**
 - *Il Safety Expert Consultant è un tecnico in possesso di diploma o laurea e specifica esperienza nel mondo della sicurezza del lavoro: è in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del d.lgs. 81/08.*
- 5. WEAPON SAFETY TRAINER – FORMATORE TEORICO PRATICO PER ARMI: professionista esperto nell'addestramento teorico pratico per l'uso lavorativo in sicurezza di armi**

- *Il Weapon safety trainer è un tecnico in possesso di diploma e specifica esperienza nella formazione e/o nell'uso delle armi da fuoco: il professionista possiede la licenza di porto d'armi, esperienza documentata, almeno triennale, sia nel settore della formazione sia nel settore della prevenzione oltre a esperienza professionale pratica, documentata, almeno triennale, nelle tecniche di utilizzazione in sicurezza delle armi.*
- 6. DRIVE SAFETY TRAINER – FORMATORE TEORICO PRATICO GUIDA SICURA: professionista esperto nell'addestramento teorico pratico per l'uso in sicurezza dei veicoli aziendali**
- *Il Drive safety trainer è un tecnico in possesso di diploma e specifica esperienza nella formazione e nella guida dei veicoli stradali: il professionista possiede una licenza di guida europea, esperienza documentata, almeno triennale, nel settore della formazione oltre a esperienza professionale pratica, documentata, almeno triennale, nelle tecniche di guida sicura.*
- 7. MANAGER HSE STRATEGICO: professionista esperto nel coordinamento e supervisione nei settori HSE**
- *Il manager è in possesso delle conoscenze e delle abilità definite nell'appendice A alla norma UNI 11720 e della necessaria esperienza, almeno triennale, per poter svolgere con successo le attività legate al management HSE strategico. Possiede le competenze per l'analisi strategica e la gestione del processo decisionale nel contesto HSE.*
- 8. MANAGER HSE OPERATIVO: professionista esperto nel coordinamento e supervisione nei settori HSE**
- *Il manager è in possesso delle conoscenze e delle abilità definite nell'appendice A alla norma UNI 11720 e della necessaria esperienza, almeno triennale, per poter svolgere con successo le attività legate al management HSE operativo. Possiede le competenze per l'analisi e il processo decisionale nel contesto HSE.*
- 9. BIO SAFETY MANAGER: Addetto a coordinamento e supervisione applicazione protocolli di sicurezza biologica**
- *Il professionista è in possesso delle conoscenze e delle abilità e della necessaria esperienza, per poter svolgere con successo le attività progettazione, coordinamento e supervisione per l'applicazione protocolli di sicurezza biologica in ottemperanza alla normativa vigente e cogente. Possiede le competenze per individuare ed effettuare una coerente valutazione e progettazione, atta a prevenire, monitorare e mitigare le criticità, applicabili al proprio contesto con un approccio Risk Based Thinking.*
- 10. YOGA TRAINER - INSEGNANTE YOGA**
- *L'insegnante Yoga è un professionista esperto nell'insegnamento della disciplina di origini indiane per il corpo, la mente e l'anima denominata Yoga. Attraverso l'uso di pratiche e insegnamenti il professionista guida la persona alla ricerca dell'equilibrio tra corpo, mente e spirito con l'obiettivo di migliorare il benessere psicofisico della persona. In questo ambito l'insegnante di Yoga insegna la pratica degli asana (posizioni) che lavorano su diverse zone del corpo, favorendone il rafforzamento. Il professionista ha capacità e conoscenze specifiche per insegnare metodi di rilassamento psico-fisico e tecniche di meditazione, possiede comprovata e documentata esperienza nel settore ed è in possesso di attestato di competenza pertinente rilasciato da Assoprevenzione o da altra Associazione da essa riconosciuta.*

11. WELLBEING COACH - Esperto di Wellbeing

- *Un Esperto di Wellbeing è un professionista che, nell'ambito del mondo del lavoro e dello Sport, possiede conoscenza ampia ed effettiva delle pratiche olistico-meditative delle discipline che gravitano intorno all'equilibrio dello Spirito e del Corpo. È "Esperto di Wellbeing" colui il quale accompagna, come guida, il praticante verso una pace interiore ed una self-awareness prima inaspettata. Il concetto di Wellbeing amplia l'idea di benessere psicofisico: il corpo, la mente, le relazioni interpersonali, lo sport ed il lavoro sono elementi complementari ugualmente essenziali per ottenere un'esistenza felice che permetta ad ognuno di aumentare la propria efficienza. Il professionista ha capacità e conoscenze specifiche per insegnare metodi di rilassamento psico-fisico e tecniche di meditazione, possiede comprovata e documentata esperienza nel settore ed è in possesso di attestato di formazione pertinente rilasciato da Assoprevenzione o da altra Associazione da essa riconosciuta.*

12. WELLNESS COACH - Esperto di Wellness

- *Un Esperto di Wellness è un professionista che, nell'ambito del mondo del lavoro e dello Sport, dimostri conoscenza ampia ed effettiva delle pratiche fisiche e di tutte quelle discipline che prevedano una consapevolezza del corpo umano ed un alto livello di propriocezione: dai muscoli alle ossa, passando per l'anatomia generica. L'Esperto di Wellness sarà impegnato nel correggere errori fisici, d'allenamento e posturali che possano ledere alla salute del praticante: mens sana in corpore sano. Un esperto in grado di leggere il corpo del proprio cliente, e trarne il meglio guidandolo verso una maggiore consapevolezza del proprio corpo e di quanto il benessere fisico influenzi il benessere complessivo e prevenga ogni forma di infortunio o malanno. Il professionista ha capacità e conoscenze specifiche per insegnare tecniche di allenamento e di rilassamento psico-fisico, possiede comprovata e documentata esperienza nel settore ed è in possesso di attestato di formazione pertinente rilasciato da Assoprevenzione o da altra Associazione da essa riconosciuta.*

13. YOUTH DEVELOPMENT SPECIALIST - Esperto settore Giovanile

- *Un "Esperto settore Giovanile" è un professionista che, nell'ambito del mondo del lavoro e dello Sport, dimostri conoscenza ampia ed effettiva di tutte quelle discipline che si interfacciano in maniera diretta od indiretta col mondo dei giovani e dei minori. È infatti "Esperto settore Giovanile" colui il quale dimostra alta capacità di concentrare le sue energie e le sue conoscenze tecniche per invogliare, instradare, dirigere ed educare i giovani (fasce d'età dai 18 anni in giù). È spesso una figura educativa, ma può anche avere un ruolo espressamente tecnico o fisico, spirituale, mentale o di sostegno e supporto. Il professionista ha dimostrato di sapersi rapportare al mondo giovanile comprendendone le variegature sfaccettature psico-fisiche e dimostrando alta consapevolezza dei mezzi educativi più adatti a quella fascia d'età. Il professionista ha capacità e conoscenze specifiche e possiede comprovata e documentata esperienza nel settore ed è in possesso di attestato di formazione pertinente rilasciato da Assoprevenzione o da altra Associazione da essa riconosciuta.*

14. EXPERT ON INCLUSIVENESS - Esperto di processi di inclusività

- Un “Esperto di processi di inclusività” è un professionista che, nell’ambito del mondo del lavoro e dello Sport, dimostri conoscenza ampia ed effettiva di tutte quelle pratiche sociali che si interfacciano in maniera diretta od indiretta col mondo delle differenze fisiche, sociali, razziali, sessuali e di genere. È infatti “Esperto di processi di inclusività” colui il quale dimostra alta capacità di concentrare le sue energie e le sue conoscenze tecnico-teoriche per programmare, organizzare ed animare tutti quegli eventi e quelle occasioni sportive dove l’inclusione è il tema principale. Capace di convogliare energie diverse in eventi condivisi e coesi, da manifestazioni paralimpiche a scambi interculturali con al centro temi inerenti allo Sport e alla Sicurezza. Vede infatti, nell’inclusione Sportiva, la quintessenza del fare Sport che potrà poi essere instillata nei praticanti (giovani, adulti o anziani che siano) sotto forma di lezioni, giochi, gite e tornei. Il professionista ha capacità e conoscenze specifiche per insegnare tecniche di allenamento e di rilassamento psico-fisico, possiede comprovata e documentata esperienza nel settore ed è in possesso di attestato di formazione pertinente rilasciato da Assoprevenzione o da altra Associazione da essa riconosciuta.

15. HACCP EXPERT CONSULTANT – CONSULENTE ESPERTO IN SICUREZZA ALIMENTARE: professionista esperto nella gestione ed organizzazione della sicurezza alimentare

- Il HACCP Expert Consultant è un tecnico in possesso di laurea pertinente e specifica esperienza nel mondo della sicurezza alimentare, è in grado di effettuare con efficacia la ricerca e l’analisi dei punti critici e di progettare e/o ottimizzare degli efficaci piani di autocontrollo dei punti critici individuati.

16. HARPC EXPERT CONSULTANT – CONSULENTE ESPERTO IN PREVENZIONE ALIMENTARE: professionista esperto nella gestione ed organizzazione della prevenzione alimentare

- Il HARPC Expert Consultant (Hazard Analysis and Risk-Based Preventive Controls) è un tecnico in possesso di titolo di studio pertinente e specifica esperienza nel mondo della sicurezza alimentare gestita attraverso PC (Preventive controls). L’HARPC si pone come obiettivo di condurre un’approfondita analisi dei pericoli per tutti i processi produttivi al fine di sviluppare e implementare un piano HARPC di controlli preventivi, per i quali sia monitorata l’efficienza e l’efficacia.

17. M.O.C.A. EXPERT CONSULTANT – CONSULENTE ESPERTO IN TECNOLOGIE ALIMENTARI: professionista esperto nei materiali a contatto con i prodotti alimentari

- È una figura professionale che conosce il settore alimentare ed in particolare le tecnologie che vengono impiegate, al fine di garantire che esse contribuiscano a creare alimenti dotati di determinate specifiche tecniche e che non arrechino pericoli per la sicurezza alimentare. Ma è anche colui che conosce i materiali, gli impianti, il packaging e le possibili cessioni che essi potrebbero comportare quando vengono al contatto diretto ed indiretto con gli alimenti. La figura esperta in MOCA conosce i sistemi di gestione di qualità e di sicurezza e li sa rendere applicabili all’interno delle organizzazioni che producono, commercializzano ed impiegano i MOCA, assicurando l’applicazione, il monitoraggio e la verifica di GMP, di CP e di CCP nonché della tracciabilità.

18. DATA PROTECTION OFFICER – CONSULENTE ESPERTO IN PREVENZIONE DATA LOSS E DATA BREACH: professionista esperto nella gestione ed organizzazione della prevenzione data loss e data breach

- *Responsabile della Protezione dei dati: professionista esperto in tema di Privacy e Data Protection, in possesso di titolo di studio pertinente nonché di competenze, capacità e conoscenze specifici per prevenire la perdita, il furto o l'uso fraudolento dei dati personali trattati dalle organizzazioni pubbliche e/o private.*

19. PRIVACY SPECIALIST – CONSULENTE ESPERTO IN PRIVACY: professionista esperto nella gestione ed organizzazione della privacy

- *Esperto in privacy: professionista esperto in tema di Privacy e Data Protection, con ampia esperienza nella consulenza aziendale ed in possesso di titolo di studio pertinente nonché di competenze, capacità e conoscenze specifici per prevenire la perdita, il furto o l'uso fraudolento dei dati personali trattati dalle organizzazioni pubbliche e/o private.*

20. MANAGER PRIVACY – CONSULENTE IN PRIVACY: consulenti e referenti Privacy delle aziende nel settore pubblico e privato

- *Esperto in privacy: professionista in tema di Privacy e Data Protection con esperienza specifica nella gestione aziendale ed in possesso di titolo di studio pertinente nonché di competenze, capacità e conoscenze specifici per prevenire la perdita, il furto o l'uso fraudolento dei dati personali trattati dalle organizzazioni pubbliche e/o private.*

21. RESPONSABILE ANTICORRUZIONE: consulenti e referenti per la prevenzione di fenomeni corruttivi nel settore pubblico e privato

- *Esperto in prevenzione di fenomeni corruttivi: Dispone di una comprensione completa dei concetti e degli approcci necessari per un allineamento efficace con la ISO 37001:2016. Possiede le competenze per l'analisi e il processo decisionale nel contesto dell'Antibribery. Ha acquisito le conoscenze per condurre Audits sul Sistema di gestione per la prevenzione della Corruzione adottato dall'Organizzazione.*

22. TRAINING CENTER MANAGER – RESPONSABILE CENTRO FORMAZIONE: esperto nella direzione di agenzie formative o centri di formazione autonomi

- *Responsabile delle attività del Centro di Formazione, assicura la gestione organizzativa, economico-finanziaria ed operativa relativamente al funzionamento del Centro ed allo svolgimento di politiche, programmi e servizi formativi. Finalizza, il conseguimento degli obiettivi nell'ambito degli indirizzi strategici ricevuti dalla proprietà del Centro di Formazione. In possesso di titolo di studio pertinente e di esperienza almeno triennale nel ruolo, nonché di competenze, capacità e conoscenze specifiche per gestire organizzazioni finalizzate alla produzione di servizi.*

23. TRAINING CENTER FINANCE MANAGER – RESPONSABILE ECONOMICO-FINANZIARIO DI CENTRI FORMAZIONE: esperto nella gestione economica, amministrativa e finanziaria di agenzie formative o centri di formazione autonomi

- *Responsabile della predisposizione di budget ed indicatori economico-finanziari riferiti alle attività del Centro di Formazione; è inoltre responsabile della redazione e controllo di atti amministrativi, contabili e del bilancio del Centro. Cura inoltre, nell'ambito delle direttive ricevute, gli aspetti finanziari del Centro e dei rapporti con istituti di credito e compagnie assicurative. In possesso di titolo di studio pertinente e*

di esperienza almeno triennale nel ruolo, nonché di competenze, capacità e conoscenze specifiche per gestire processi amministrativi e finanziario di organizzazioni finalizzate alla produzione di servizi.

24. DELIVERY MANAGER – RESPONSABILE EROGAZIONE SERVIZI FORMATIVI: esperto in attività di organizzazione ed erogazione di servizi formativi e servizi a supporto dell'apprendimento

- *Responsabile dell'erogazione dei servizi offerti dal Centro di Formazione, garantisce il presidio generale dei processi produttivi attraverso l'armonizzazione e l'ottimizzazione delle risorse umane, economiche e logistiche coinvolte nei progetti assegnati al fine di raggiungere gli obiettivi prefissati. In possesso di titolo di studio pertinente e di esperienza almeno triennale nel ruolo, nonché di competenze, capacità e conoscenze specifiche per gestire processi di erogazione di servizi complessi.*

25. TRAINING NEEDS ANALYST – ANALISTA FABBISOGNI FORMATIVI: esperto in analisi delle competenze e dei fabbisogni formativi

- *L'Analista dei fabbisogni formativi è un tecnico in grado di rilevare sia il fabbisogno occupazionale a livello territoriale, sia il fabbisogno formativo a livello individuale o di gruppo, definendo una strategia formativa adeguata. E' in grado di analizzare i dati di una ricerca, effettuare indagini e interviste, aggregare i dati analizzati a supporto dell'elaborazione di un progetto formativo. In possesso di titolo di studio pertinente, di competenze, capacità e conoscenze specifiche nel settore della formazione, oltre a esperienza professionale documentata, almeno biennale, nelle tecniche di analisi dei fabbisogni formativi e messa in trasparenza delle competenze acquisite.*

26. TRAINING DESIGNER – PROGETTISTA DI INTERVENTI FORMATIVI: esperto in progettazione di attività formativa e attività a supporto dell'apprendimento

- *Tecnico esperto nella progettazione dei percorsi formativi; è in grado di individuare gli obiettivi della formazione, elaborare e predisporre i contenuti, le metodologie, le procedure, gli strumenti e le forme di verifica e di monitoraggio delle attività di formazione collegate all'evoluzione dei profili professionali e del mercato del lavoro. In possesso di titolo di studio pertinente, di competenze, capacità e conoscenze specifiche nel settore della formazione, oltre a esperienza professionale documentata, almeno biennale, nelle tecniche di progettazione formativa e metodologie didattiche.*

27. SAFETY CULTURAL MEDIATOR – MEDIATORE INTERCULTURALE PER LA SICUREZZA: esperto nella gestione di gruppi interculturali in attività formativa e attività a supporto dell'apprendimento nei temi specifici della sicurezza sul lavoro

- *Il mediatore culturale è un agente almeno bilingue che media tra partecipanti monolingue appartenenti a due comunità linguistiche differenti. È informato su entrambe le culture, sia quella dei nativi sia quella del ricercatore anche se è più vicino ad una delle due. Conosce le tematiche relative alla sicurezza sul lavoro e le principali tecniche didattiche e comunicative.*

DATA DI COSTITUZIONE

Costituita in Roma il 07/07/2014.

STATUTO

Approvato il 07/07/2014 dai soci costituenti contestualmente all'atto costitutivo, modificato in data 05/02/2016 dall'Assemblea straordinaria dei soci.

SEDE LEGALE

Via delle Convertite 5 – 00187 Roma.

SITO WEB

www.assoprevenzione.it

LEGALE RAPPRESENTANTE

Ing. Vincenzo Fuccillo, Presidente pro-tempore

STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ASSOCIAZIONE

Gli organi sociali sono (art. 9 dello Statuto):

- **Assemblea dei Soci**
- **Consiglio direttivo**
- **Collegio dei Probi Viri**
- **Comitato Tecnico Scientifico**

COMPOSIZIONE DEGLI ORGANISMI DELIBERATIVI E TITOLARI DI CARICHE E QUALIFICHE

- **ASSEMBLEA DEI SOCI (art. 10 Statuto)** è composta da tutti i soci ed elegge i membri degli altri organi sociali
- **CONSIGLIO DIRETTIVO (art. 11 Statuto)** è composto da membri eletti dall'Assemblea con un minimo di 5 ed un massimo di 11:
 - **Vincenzo Fuccillo, Antonia Cangiano; Carmine Savarese; Alfonso Tuminiello, Valentina Santoro.**
 - 01 PRESIDENTE: Vincenzo Fuccillo:** Al Presidente è attribuita la rappresentanza legale dell'associazione di fronte ai terzi ed in giudizio, cura l'esecuzione dei deliberati dell'assemblea e del Comitato; coordina le attività dell'associazione; firma ogni atto autorizzato dal Consiglio stesso
 - 02 VICEPRESIDENTE: Antonia Cangiano:** Sostituisce, con pieni poteri, il Presidente in caso di assenza
 - 03 COMITATO ESECUTIVO: Vincenzo Fuccillo, Antonia Cangiano, Carmine Savarese:** L'Esecutivo provvede alla gestione ordinaria dell'Associazione secondo gli indirizzi strategici approvati dall'Assemblea, sulla base dei piani programmatici e dei regolamenti deliberati dal Consiglio Direttivo. In caso d'urgenza, l'Esecutivo adotta le decisioni di competenza del medesimo Consiglio Direttivo, salvo ratifica dello stesso.
- **COLLEGIO DEI PROBI VIRI:** Al Collegio dei Probiviri è demandata la decisione arbitraria delle controversie che possano insorgere tra i Soci e tra Soci e gli Organi dell'Associazione, per

violazione dei doveri associativi e/o legati allo svolgimento dell'attività professionale, secondo le modalità previste dal Codice Deontologico.

- **COMITATO TECNICO SCIENTIFICO:** Al Comitato è demandato lo studio e l'analisi delle norme e delle leggi nonché l'indirizzo scientifico di tutte le attività stesse dell'associazione. Organizza e gestisce il piano formativo per l'aggiornamento continuo dei soci.

REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALL'ASSOCIAZIONE

- **TITOLO DI STUDIO: Diploma di scuola media superiore o Laurea**
- **OBBLIGHI DI AGGIORNAMENTO:**
 - **Tutti gli iscritti, per mantenere l'uso dell'attestato di qualità e di qualificazione professionale dei servizi, devono frequentare almeno un corso di aggiornamento della durata di 8 ore organizzato e gestito da Assoprevenzione o riconosciuto dall'associazione inerente alla specifica categoria di iscrizione. In ogni caso è necessario il rispetto degli obblighi di aggiornamento di legge previsti dalle specifiche normative di settore che di seguito si riportano.**
 - 01 HSE TRAINER:** *è tenuto con cadenza triennale, alternativamente: - alla frequenza, per almeno 24 ore complessive nell'area tematica di competenza, di seminari, convegni specialistici, corsi di aggiornamento, organizzati dai soggetti di cui all'articolo 32 del decreto 81; di queste 24 ore almeno 8 ore devono essere relative a corsi di aggiornamento; - ad effettuare un numero minimo di 24 ore di attività di docenza nell'area tematica di competenza, che, si ricorda, può essere fra quelle dell'area normativa / giuridica / organizzativa, dell'area dei rischi tecnici / igienici / sanitari, dell'area relazioni / comunicazione. (D.l. 06/03/2013);*
 - 02 HSE TRAINTRAINER:** *è tenuto con cadenza triennale, alternativamente: - alla frequenza, per almeno 24 ore complessive nell'area tematica di competenza, di seminari, convegni specialistici, corsi di aggiornamento, organizzati dai soggetti di cui all'articolo 32 del decreto 81; di queste 24 ore almeno 8 ore devono essere relative a corsi di aggiornamento; - ad effettuare un numero minimo di 24 ore di attività di docenza nell'area tematica di competenza, che, si ricorda, può essere fra quelle dell'area normativa / giuridica / organizzativa, dell'area dei rischi tecnici / igienici / sanitari, dell'area relazioni / comunicazione. (D.l. 06/03/2013);*
 - 03 EQUIPMENT SAFETY TRAINER:** *è tenuto al mantenimento dei requisiti di cui all'Accordo Stato Regioni del 22/02/2012.*
 - 04 SAFETY EXPERT CONSULTANT:** *è tenuto con cadenza quinquennale alla frequenza di specifici corsi di formazione (della durata complessiva di almeno 40 ore) per il mantenimento dei requisiti di cui all'art. 32 del d.lgs. 81/08.*
 - 05 WEAPON SAFETY TRAINER:** *è tenuto al mantenimento della licenza di porto d'armi ed all'effettuazione di training specifici, riconosciuti da Assoprevenzione, per almeno 8 ore annue.*
 - 06 DRIVE SAFETY TRAINER:** *è tenuto al mantenimento della licenza di guida della specifica categoria ed all'effettuazione di training specifici, riconosciuti da Assoprevenzione, per almeno 8 ore annue.*

- 07 MANAGER HSE STRATEGICO:** è tenuto al mantenimento dei requisiti previsti dalla norma UNI 11720, anche in assenza di certificazione delle competenze, ed all'effettuazione di training specifici, riconosciuti da Assoprevenzione, per almeno 8 ore annue.
- 08 MANAGER HSE OPERATIVO:** è tenuto al mantenimento dei requisiti previsti dalla norma UNI 11720, anche in assenza di certificazione delle competenze, ed all'effettuazione di training specifici, riconosciuti da Assoprevenzione, per almeno 8 ore annue.
- 09 BIO SAFETY MANAGER:** è tenuto al mantenimento dei requisiti previsti dal d.lgs. 81/08 e normativa collegata, anche in assenza di certificazione delle competenze, ed all'effettuazione di training specifici, riconosciuti da Assoprevenzione, per almeno 8 ore annue.
- 10 YOGA TRAINER:** è tenuto ad essere in regola in materia di formazione continua secondo le specificità individuate dal proprio profilo professionale e dalle indicazioni della Comunità.
- 11 WELLBEING COACH:** è tenuto ad essere in regola in materia di formazione continua secondo le specificità individuate dal proprio profilo professionale anche in assenza di certificazione delle competenze, ed all'effettuazione di training specifici, riconosciuti da Assoprevenzione, per almeno 4 ore annue.
- 12 WELLNESS COACH:** è tenuto ad essere in regola in materia di formazione continua secondo le specificità individuate dal proprio profilo professionale anche in assenza di certificazione delle competenze, ed all'effettuazione di training specifici, riconosciuti da Assoprevenzione, per almeno 4 ore annue.
- 13 YOUTH DEVELOPMENT SPECIALIST:** è tenuto ad essere in regola in materia di formazione continua secondo le specificità individuate dal proprio profilo professionale anche in assenza di certificazione delle competenze, ed all'effettuazione di training specifici, riconosciuti da Assoprevenzione, per almeno 4 ore annue.
- 14 EXPERT ON INCLUSIVENESS:** è tenuto ad essere in regola in materia di formazione continua secondo le specificità individuate dal proprio profilo professionale e dalle indicazioni della Comunità internazionale ed all'effettuazione di training specifici, riconosciuti da Assoprevenzione, per almeno 8 ore annue.
- 15 HACCP EXPERT CONSULTANT:** è tenuto ad essere in regola in materia di formazione continua secondo le specificità individuate dal proprio profilo professionale.
- 16 HARPC EXPERT CONSULTANT:** è tenuto ad essere in regola in materia di formazione continua secondo le specificità individuate dal proprio profilo professionale e dalle indicazioni della Comunità Europea e FDA.
- 17 M.O.C.A. EXPERT CONSULTANT:** è tenuto ad essere in regola in materia di formazione continua secondo le specificità individuate dal proprio profilo professionale e dalle indicazioni della Comunità Europea e FDA.
- 18 DATA PROTECTION OFFICER:** è tenuto ad essere in regola in materia di formazione continua secondo le specificità individuate dal proprio profilo professionale e dalle indicazioni della Comunità Europea.

- 19 PRIVACY SPECIALIST:** è tenuto ad essere in regola in materia di formazione continua secondo le specificità individuate dal proprio profilo professionale e dalle indicazioni della Comunità Europea.
- 20 MANAGER PRIVACY:** è tenuto ad essere in regola in materia di formazione continua secondo le specificità individuate dal proprio profilo professionale e dalle indicazioni della Comunità Europea.
- 21 RESPONSABILE ANTICORRUZIONE:** è tenuto ad essere in regola in materia di formazione continua secondo le specificità individuate dal proprio profilo professionale e dalle indicazioni della Comunità Europea.
- 22 TRAINING CENTER MANAGER:** è tenuto con cadenza triennale, alternativamente: - alla frequenza, per almeno 40 ore complessive nell'area di competenza di corsi di aggiornamento orientati a dirigenti; - alla frequenza, per almeno 32 ore, di seminari e/o convegni specialistici nella propria area di competenza oltre che ad aggiornamenti annuali di almeno 6 ore riconosciute dall'associazione.
- 23 TRAINING CENTER FINANCE MANAGER:** è tenuto con cadenza triennale, alternativamente: - alla frequenza, per almeno 40 ore complessive nell'area di competenza di corsi di aggiornamento orientati a dirigenti; - alla frequenza, per almeno 32 ore, di seminari e/o convegni specialistici nella propria area di competenza oltre che ad aggiornamenti annuali di almeno 8 ore riconosciute dall'associazione.
- 24 DELIVERY MANAGER:** è tenuto con cadenza triennale, alternativamente: - alla frequenza, per almeno 40 ore complessive nell'area di competenza di corsi di aggiornamento orientati a dirigenti; - a gestire l'attuazione di almeno due Piani formativi complessi (cioè con una durata minima di 120 ore di formazione e composto da almeno tre diverse azioni formative) oltre che ad aggiornamenti annuali di almeno 12 ore riconosciute dall'associazione.
- 25 TRAINING NEEDS ANALYST:** è tenuto con cadenza triennale, alternativamente: - alla frequenza, per almeno 24 ore complessive nell'area di competenza, di seminari, convegni specialistici, corsi di aggiornamento; di queste 24 ore almeno 8 ore devono essere relative a corsi di aggiornamento; - ad erogare il servizio di analisi dei fabbisogni per un numero minimo di 20 persone oltre che ad aggiornamenti annuali di almeno 12 ore riconosciute dall'associazione.
- 26 TRAINING DESIGNER:** è tenuto con cadenza triennale, alternativamente: - alla frequenza, per almeno 24 ore complessive nell'area di competenza, di seminari, convegni specialistici, corsi di aggiornamento; di queste 24 ore almeno 8 ore devono essere relative a corsi di aggiornamento; - a partecipare alla progettazione di almeno un piano formativo complesso (cioè con una durata minima di 120 ore di formazione e composto da almeno tre diverse azioni formative) oltre che ad aggiornamenti annuali di almeno 12 ore riconosciute dall'associazione.
- 27 SAFETY CULTURAL MEDIATOR – MEDIATORE INTERCULTURALE PER LA SICUREZZA:** è tenuto ad essere in regola in materia di formazione continua secondo le specificità individuate dal proprio profilo professionale e dalle indicazioni della Comunità Europea.

STRUMENTI PREDISPOSTI PER L'ACCERTAMENTO DELL'OBBLIGO DI AGGIORNAMENTO:

- **Verifica documentale annuale al momento della valutazione domanda di adesione e del rinnovo della quota associativa**

QUOTA DA VERSARE:

- **€10,00 per l'anno 2021**

SERVIZI DI RIFERIMENTO:

- **i professionisti associati si occupano di consulenza, di formazione ed addestramento in materia di prevenzione, benessere, gestione e protezione nei luoghi e negli ambienti di lavoro e di vita.**

ULTERIORI INFORMAZIONI DI POTENZIALE INTERESSE PER L'UTENTE:

Assoprevenzione è dotata di un'organizzazione distribuita sull'intero territorio nazionale e con forte propensione verso gli altri paesi. Assoprevenzione è socio fondatore della Confederazione Datoriale FEDERDAT, confederazione datoriale con rilevanza nazionale. Assoprevenzione, insieme alle consociate, è firmataria di CCNL registrati al CNEL.

Unitamente alla FEDERDAT, Assoprevenzione è socio fondatore della Associazione Europea dei Professionisti e delle Imprese (AEPI), costituita ne 2018.

SEZIONE 2

SOGGETTO O ORGANISMO INCARICATO DEL CONTROLLO DELL'APPLICAZIONE DEL CODICE DI CONDOTTA

Comitato Tecnico Scientifico e Collegio dei Probi Viri

NUMERO ASSOCIATI

600 associati al 31/12/2020

SEDI REGIONALI DELL'ASSOCIAZIONE

L'associazione ha sede nazionale in Roma alla via delle Convertite, 5. L'associazione ha 3 sedi sovraregionali (Macroaree):

Area Nord: Torino – via Sansovino 265B

Area Centro: Roma – via delle Convertite, 5

Area Sud: Castellammare di Stabia (NA) – corso A. De Gasperi 285

L'associazione dispone di ulteriori sedi regionali, provinciali e zonali il cui elenco è periodicamente pubblicato sul sito www.assoprevenzione.it

STRUTTURA TECNICO SCIENTIFICA PER LA FORMAZIONE DEGLI ASSOCIATI

Il Comitato Tecnico Scientifico è l'organo tecnico scientifico di Assoprevenzione ed ha il compito di indirizzare, controllare e sovrintendere tutte le attività formative che vengono svolte secondo le indicazioni ricevute dal Consiglio direttivo. Il CTS propone al Consiglio direttivo le attivazioni di ulteriori attività formative e di aggiornamento secondo le indicazioni emerse durante le sessioni di studio o verifica. Il CTS, unitamente al collegio dei Probi Viri, è anche organo di controllo dell'applicazione del codice di condotta.

GARANZIE ATTIVATE A TUTELA DEGLI UTENTI

L'Associazione ha attivato uno sportello garanzia telematico al sito www.assoprevenzione.it quale sportello di riferimento per il cittadino consumatore al quale è possibile rivolgersi direttamente (accesso diretto) in caso di contenzioso con i singoli professionisti iscritti ai sensi dell'art. 27-ter del d.lgs. 206/2005. Lo sportello è altresì disponibile per fornire agli utenti informazioni relative alle attività professionali e agli standard qualitativi richiesti agli iscritti. Lo sportello garanzia è disponibile anche alle utenze aziendali e non solo ai consumatori. Nella pagina dedicata allo sportello garanzia sono dettagliate tutte le necessarie informazioni per fruire correttamente del servizio.

L'associazione è iscritta al registro trasparenza Europeo al numero 410306025585-07 dal 25/01/2017. Il presidente è accreditato per l'accesso presso il Parlamento europeo (Identificativo 63648).

L'associazione è iscritta al registro trasparenza del MISE al numero 2017-75881328-17 dal 26/01/2017.

POSSESSO DI SISTEMA DI QUALITÀ CERTIFICATO AI SENSI DELLA NORMA UNI EN ISO 9001

L'associazione ha implementato un sistema di gestione conforme alla ISO 9001:2015 ma non ha completato le procedure per la certificazione.

FIRMA DEL LEGALE RAPPRESENTANTE

Aggiornato il 24/08/2021

Il presidente

ASSOPREVENZIONE
ASSOCIAZIONE EUROPEA PER LA PREVENZIONE
VIA DEGLI ORBEOLICI, 46
00147 - ROMA (RM)
C.F. 97805810583