



Ministero dello Sviluppo Economico
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

ACCORDO QUADRO

In data 26 giugno 2016, presso il Ministero dello sviluppo economico, si è tenuto un incontro - presieduto dal Vice Ministro On.le Teresa Bellanova e dal Ministro Graziano Delrio, assistiti dal Dott. Giampiero Castano e dalla Dott.ssa Chiara Cherubini, dal Dott. Andrea Battiston e dalla Dott.ssa Alessia Fragassi - convocato dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali - nella persona del Direttore Generale della tutela delle condizioni di lavoro e delle relazioni industriali, Romolo de Camillis, assistito dalla dott.ssa Fabiana Natale - nell'ambito della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo, avviata da **MERIDIANA FLY S.p.A.**, **MERIDIANA MAINTENANCE S.p.A.** ed **AIR ITALY S.p.A.**, ai sensi degli articoli 24 e 4, commi 2 e segg. della legge 223/1991 e successive modificazioni.

Alla odierna riunione - che fa seguito agli incontri del 15, 16, 20, 21, 22, 23 e 24 giugno u.s. - sono presenti i rappresentanti aziendali, nonché le Organizzazioni sindacali nazionali FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, UGL TRASPORTO AEREO, ANPAC, ANPAV, USB LAVORO PRIVATO, APM e COBAS LAVORO PRIVATO.

E', altresì, presente rappresentanza delle strutture sindacali territoriali, nonché delle RSA/RSU.

PREMESSO CHE

- in data 30 aprile 2015, presso il Ministero dello sviluppo economico - alla presenza del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti, con la partecipazione delle Amministrazioni regionali interessate, del Gruppo Meridiana e delle Organizzazioni sindacali di settore - è stato sottoscritto Accordo quadro che ha definito le linee guida di un percorso volto a perseguire il rilancio industriale del Gruppo Meridiana;
- in data 1 febbraio 2016 Qatar Airways Q.C.S.C. ed Alisarda S.p.A hanno siglato un *Memorandum of Understanding (MOU)* che ha delineato le condizioni del progetto di partnership, il quale prevede la costituzione di una nuova Holding, nella quale Alisarda S.p.A trasferirà la partecipazione totalitaria del Gruppo Meridiana e della quale il partner diventerà l'azionista di minoranza;
- il nuovo Piano industriale è volto al superamento della crisi strutturale ed al rafforzamento di Meridiana, con l'obiettivo di rendere la Compagnia un saldo operatore dell'industria del trasporto aereo, competitivo in Europa;
- tale Piano industriale è stato illustrato alle Organizzazioni sindacali;

- il perfezionamento della partnership e la realizzazione del Piano industriale sono sottoposti alle seguenti condizioni: a) la condivisa implementazione con le Organizzazioni sindacali di interventi sul costo del lavoro, sulla struttura e sull'efficienza della organizzazione del lavoro, da conseguire attraverso un nuovo quadro regolatorio; b) la definizione di un organico aziendale complessivo necessario al rilancio industriale del Gruppo; c) la costituzione della nuova realtà societaria attraverso la partecipazione azionaria di maggioranza in capo ad Alisarda S.p.A ed il restante in capo a Qatar Airways.

TUTTO CIÒ PREMESSO,

si conviene quanto segue, di cui le premesse costituiscono parte integrante ed essenziale.

1. Assetto societario e prospettive produttive del Gruppo Alisarda:

- a) gli impegni di seguito richiamati si collocano nel quadro delineato dal *MOU* che le Società Alisarda e Qatar Airways hanno sottoscritto in data 1 febbraio 2016, allo scopo di delineare la partnership tra il Gruppo Meridiana (che manterrà la maggioranza azionaria) ed il vettore Qatar Airways. Da tale documento, inoltre, derivano gli impegni di tutti i soggetti interessati ad assicurare al Gruppo una prospettiva di crescita nei mercati nazionali ed internazionali. A quell'impegno rispondono sia le intese raggiunte con le Organizzazioni sindacali in materia lavoristica, sia le prospettive assicurate dal confronto avviato con le Autorità preposte al controllo ed alla gestione del traffico aereo;
- b) per quanto riguarda il consolidamento e lo sviluppo delle rotte, esiste l'impegno delle Autorità italiane a supportare il vettore per l'ottenimento dei diritti di traffico richiesti come da interlocuzioni già avvenute con la compagnia aerea. In particolare, per quanto riguarda i servizi cargo, non sussistono criticità per utilizzo della flotta per l'espletamento dei servizi in parola. In tale contesto si inquadrano anche le recenti intese tra l'Italia ed il Qatar volte all'incremento delle relazioni commerciali tra i due Paesi che vedono una crescita graduale della capacità passeggeri e cargo e la stabilizzazione dei servizi già eserciti in V libertà sulla rotta Doha-Milano-Chicago.

2. Assetto occupazionale della nuova partnership:

- c) sulla base del Piano industriale elaborato dal Gruppo Meridiana, degli approfondimenti e delle successive elaborazioni intervenute anche con il contributo delle Parti sociali e delle Istituzioni coinvolte, si conviene che il nuovo assetto occupazionale di Meridiana Fly S.p.A., Meridiana Maintenance S.p.A. ed Air Italy S.p.A si attesti a complessive n. 1.396 unità lavorative, così articolate:
- Personale Navigante Tecnico: Meridiana fly (149); Air Italy (109).
 - Personale Navigante di Cabina: Meridiana fly (228); Air Italy (268).
 - Personale di Terra: Meridiana fly (326) e Meridiana Maintenance (245); Air Italy (58).
 - Dirigenti: Meridiana fly (13).
- d) relativamente alla situazione occupazionale di Meridiana Maintenance S.p.A., il Gruppo si impegna a conseguire una ulteriore e significativa riduzione dei 30 esuberanti residuali, attraverso proposte, formulate nel corso del periodo di

preavviso, di ricorso al part-time a tempo indeterminato;

- e) nella prospettiva di incrementi occupazionali derivanti dallo sviluppo della partnership, il Gruppo si impegna a riconoscere, in caso di nuove assunzioni, il diritto di prelazione ai lavoratori collocati in mobilità, per un periodo di 36 mesi dalla sottoscrizione del presente accordo;
- f) si concorda che la dinamica occupazionale sarà oggetto di un costante monitoraggio anche al fine di renderla coerente con il processo di crescita previsto dal Piano industriale.

3. Contratto di lavoro:

- g) il Contratto Collettivo di Lavoro, sottoscritto dalle Parti sociali contestualmente al presente Accordo quadro, rappresenta, in tutte le sue parti, il riferimento normativo ed economico per i lavoratori delle Società Meridiana Fly S.p.A., Meridiana Maintenance S.p.A. ed Air Italy S.p.A, nei tempi e secondo le modalità determinati dalle Parti stesse.

4. Monitoraggio e verifiche:

- h) i Ministeri interessati si impegnano a monitorare costantemente le dinamiche produttive ed occupazionali derivanti dall'attuazione della partnership. A tal fine, con cadenza trimestrale, le Parti sociali saranno convocate, unitamente alle Amministrazioni regionali interessate, per la verifica della piena attuazione degli impegni qui sottoscritti.

Il presente accordo è di data il 27 giugno 2016 alle ore 17:15.
Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO

Elia Chiari

Viren Belloni *Roberto Folini*

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Rosario De Luca

MINISTERO DELLE INFRASTRUTTURE E DEI TRASPORTI

Roberto Folini

MERIDIANA

Roberto Folini

FILT CGIL

Roberto Folini

FIT CISA

Roberto Folini

Roberto Folini

UILTRASPORTI

Roberto Folini

Roberto Folini *Mario Monti*

UGL TRASPORTO AEREO

Roberto Folini

Roberto Folini

Roberto Folini

ANPAC 

ANPAY 

APM

USB LAVORO PRIVATO

COBAS